



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

PERFIL DE PUESTOS

RECTOR(A)

FUNCIONES GENERALES:

Dirigir, administrar, coordinar y supervisar el adecuado funcionamiento de la Universidad, así como el desarrollo de las actividades académicas y administrativas de la Institución en base a las disposiciones legales aplicables, para el logro de los objetivos institucionales.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título que acredite el finiquito de una carrera profesional a nivel licenciatura.
Experiencia deseable:	Académica y Profesional.

ABOGADO(A) GENERAL

FUNCIONES GENERALES:

En lo general, apoyar y asesorar en materia jurídica, administrativa y laboral a todas las áreas que comprenden la Universidad, así como prestar sus servicios en aspectos legales que se lleguen a presentar.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título que acredite el finiquito de una carrera profesional en Derecho, o bien estudios de posgrado a nivel maestría o doctorado.
Experiencia deseable:	Mínimo tres años de antigüedad en puestos similares.

DIRECTOR(A) ACADÉMICO

FUNCIONES GENERALES:

En lo general, mantener la calidad académica de los programas educativos de la Universidad, optimizando el talento humano, materiales y financieros, para la formación de Técnicos Superiores Universitarios que satisfagan las necesidades del sector productivo y contribuyan al desarrollo económico y social de la región, del estado y del país.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Licenciatura deseable en algún área afín a las carreras impartidas en la institución, preferentemente con grado de maestría en administración, tecnología educativa o educación o doctorado.
Experiencia deseable:	Cinco años de experiencia en la docencia. Cinco años de experiencia en puestos de dirección. Cinco años de experiencia en el sector productivo.

DIRECTOR(A) DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FUNCIONES GENERALES:

Apoyar en la organización, desarrollo y control de los servicios administrativos que presta la Universidad Tecnológica, así como administrar los recursos financieros, materiales y del talento humano asignados a la misma.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título que acredite el finiquito de una carrera profesional en finanzas o carrera afín, preferentemente con estudios de posgrado a nivel maestría o doctorado.
Formación y/o especialidad:	En Áreas Económico Administrativas.
Experiencia deseable:	Tres años de experiencia en puestos similares.

DIRECTOR(A) DE VINCULACIÓN

FUNCIONES GENERALES:

Promover, establecer y mantener la vinculación tanto técnica como académica de la Universidad Tecnológica con el sector productivo de bienes y servicios que se desarrollen en la misma.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Licenciatura en el área de sociales-administrativas, preferentemente con grado de maestría y/o doctorado relacionada con los sectores industriales y de servicios.
Experiencia deseable:	Cinco años de experiencia en labor profesional y/o docente. Cinco años de experiencia en el sector productivo.

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

FUNCIONES GENERALES

Ejecutar y controlar las operaciones de planeación, desarrollo y evaluación, mediante la implementación de instrumentos señalados por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas e instancias normativas, que contribuyan al adecuado desarrollo académico y administrativo de la Universidad Tecnológica de la Sierra.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título a nivel licenciatura o ingeniería, preferentemente con maestría enfocada al área económico administrativa o sociales.
Experiencia deseable:	Mínima de dos años sumando la adquirida en el ejercicio de puestos de la misma rama o afín. Haber tenido personal a su cargo en puestos anteriores.

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

FUNCIONES GENERALES

Planear, dirigir y supervisar las actividades derivadas del ingreso, permanencia y egreso de los alumnos, conforme a la normatividad aplicable para generar y actualizar las estadísticas básicas de los indicadores de control aplicables al área y proporcionar un servicio de calidad a la comunidad estudiantil.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título a nivel licenciatura o ingeniería, preferentemente con maestría enfocada al área económico administrativa o sociales.
Experiencia deseable:	Mínima de dos años sumando la adquirida en el ejercicio de puestos de la misma rama o afín. Haber tenido personal a su cargo en puestos anteriores.

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

FUNCIONES GENERALES

Planear, dirigir y supervisar los servicios de intendencia, vigilancia y logística que presta el departamento a las diversas áreas académicas y administrativas, con la finalidad de proporcionar espacios dignos y seguros, manteniendo las instalaciones bajo un buen resguardo.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título a nivel licenciatura o ingeniería, preferentemente con maestría afín al puesto.
Experiencia deseable:	Mínima de dos años sumando la adquirida en el ejercicio de puestos de la misma rama o afín. Haber tenido personal a su cargo en puestos anteriores.

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

FUNCIONES GENERALES

Asesorar y coordinar en forma permanente la revisión y actualización de los planes y programas de estudios diseñados a partir de la realización de un Análisis Situacional de Trabajo (AST), así como desarrollar proyectos de formación y actualización docente para ofrecer programas educativos pertinentes y con relevancia empresarial y social.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título a nivel licenciatura o ingeniería, preferentemente con maestría enfocada al área económico administrativa o sociales.
Experiencia deseable:	Mínima de dos años sumando la adquirida en el ejercicio de puestos de la misma rama o afín. Haber tenido personal a su cargo en puestos anteriores.

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

FUNCIONES GENERALES

Planear, organizar, dirigir y controlar las actividades deportivas, culturales, de prensa y difusión, así como de servicios de orientación y médicos, dirigidos a la comunidad universitaria en beneficio del alumno y la sociedad.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título a nivel licenciatura o ingeniería, preferentemente con maestría afín al puesto.
Experiencia deseable:	Mínima de dos años sumando la adquirida en el ejercicio de puestos de la misma rama o afín. Haber tenido personal a su cargo en puestos anteriores.



JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE CONTRALORÍA INTERNA

FUNCIONES GENERALES

Hacer cumplir los controles preventivos enunciados en el Acuerdo que establecen las Normas Generales de Control Interno para la Administración Pública del Estado de Nayarit.

CONOCIMIENTOS Y APTITUDES:

Nivel de escolaridad:	Título a nivel licenciatura o ingeniería, preferentemente con maestría afín al puesto.
Experiencia deseable:	Mínima de dos años sumando la adquirida en el ejercicio de puestos de la misma rama o afín. Haber tenido personal a su cargo en puestos anteriores.