



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMÉRITA MADRE DE LA PATRIA

NAYARIT
enamora

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

OFICIO: UTS18/REC/055/20

Mesa del Nayar, Nayarit; a 24 de febrero 2020.

Ing. Juan Alberto Juárez Sosa
Subdirector de Planeación de la
Coordinación General de
Universidades Tecnológicas y Politécnicas
Presente

Derivado del proceso de planeación institucional, sírvase encontrar en documento adjunto, un ejemplar original impreso del Programa Operativo Anual 2020, mismo que fue elaborado en apego a los lineamientos generales establecidos por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Sin otro particular reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"Educar para la libertad, Tolerancia y Progreso" ®

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
GOBIERNO DEL EDO. DE NAYARIT
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
RECTORÍA

"UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE LA SIERRA"
LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
RECTOR

c.c.p Archivo

Universidad Tecnológica de la Sierra
Carretera Federal Ruiz-Zacatecas km 100.9
Mesa del Nayar, Nayarit c.p. 63546
Tel: (319) 254 80 16





PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ESTEBAN MOCTEZUMA BARRAGÁN

Secretario

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT

ANTONIO ECHEVARRÍA GARCÍA

Gobernador Constitucional

**El contenido y la información son responsabilidad de la
Universidad Tecnológica de la Sierra**

DIRECTORIO

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

C.P.A. GRISELDA ALCALÁ INDA
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

LIC. NAYAR JOSAFAT SALAZAR DOMÍNGUEZ
ABOGADO GENERAL

LIC. SEBASTIÁN CADENA LÓPEZ
DIRECTOR ACADÉMICO

LIC. LUCI ARACELI ZAMORA ROMERO
DIRECTORA DE VINCULACIÓN

M.C.A. CRISTINA DE LA ROSA CORONADO
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

DR. VÍCTOR ANTOLÍN OROZCO GUTIÉRREZ
Director de las Carreras de Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia, Turismo
área Desarrollo de Productos Alternativos y Procesos Alimentarios

LIC. DOLORES GABRIELA CORONA CASILLAS
ENCARGADA DEL DESPACHO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

LIC. VICENTE VLADIMIR RAMÍREZ GONZÁLEZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

LIC. KARINA DEL CARMEN AGUIAR RANGEL
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y CONTROL PATRIMONIAL

C.P.A. EUSEBIO LÓPEZ ESCOBEDO
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

LIC. JUAN PABLO LÓPEZ FAUSTO
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

ÍNDICE

	Pág.
1. PRESENTACIÓN	1
2. DIAGNÓSTICO	2
2.1. Aprendizaje	2
2.2. Vinculación	3
2.3. Promoción y Difusión	4
2.4. Actividades Extracurriculares	4
2.5. Planeación y Evaluación	5
2.6. Administración y Finanzas	5
3. PROCESOS SUBSISTEMA UUTT	6
3.1. Cédula-Académico	7
3.2. Cédula- Equidad – Grupos Vulnerables	11
3.3. Cédula- Vinculación	14
3.4. Cédula- Gestión	17



1. PRESENTACIÓN

Anualmente la Universidad Tecnológica de la Sierra, lleva a cabo el proceso de planeación estratégica a corto plazo, mediante la articulación del Programa Operativo Anual, atendiendo los lineamientos establecidos para su elaboración.

A través de este instrumento se priorizan las estrategias y acciones más relevantes, orientadas a alcanzar los objetivos y las metas institucionales que, en congruencia con el documento rector en materia de planeación (PIDE), marcan la pauta a seguir y el direccionamiento que tendrá la institución en un corto y mediano plazo.

Es a través del POA como la Institución logra armonizar la planeación institucional en un mediano plazo, pues mediante los diferentes procesos que dentro de este se plantean, es posible dar seguimiento al cumplimiento de metas y objetivos de índole académico y de gestión, en donde se contemplan aspectos asociados a las actividades medulares de cada área en su quehacer diario.

Lo anterior, ha permitido darle uno ordenamiento a las acciones prioritarias de la Institución, siendo una de ellas, ofertar servicios de educación superior, bajo estándares de calidad establecidos para las IES, con la firme visión de formar profesionistas capaces y competitivos para incorporarse de manera inmediata al sector productivo, cumpliendo así con las políticas en materia educativa, a fin de que los egresados coadyuven activamente con el desarrollo socioeconómico de la región, de la entidad federativa y del país.



2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

2.1 Aprendizaje

En el ejercicio 2019, la Universidad Tecnológica de la Sierra tuvo diversos logros dentro de rubro académico, siendo uno de estos, el significativo incremento de la matrícula total atendida al inicio del ciclo escolar 2019-2020, logrando una captación histórica de 402 estudiantes, es decir, el 180 por ciento más de la población estudiantil atendida en el ciclo escolar anterior.

Conforme a la matrícula total atendida: 51 estudiantes correspondieron al PE de Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia, 210 a Enfermería, 77 a Mantenimiento Industrial área Industrial, 27 a Procesos Alimentarios y 37 a Turismo área Desarrollo de Productos Alternativos.

De igual manera, se logró elevar la tasa de eficiencia terminal con el egreso de la generación 2017-2019, la cual generó una eficiencia terminal del 54.68 por ciento, egresando 76 jóvenes de los 139 que ingresaron en septiembre de 2017, resultado que se colocó dos puntos porcentuales por arriba del resultado de egreso de la generación anterior.

Asimismo se llevó a cabo la titulación de la generación 2016-2018, cabe señalar que particularmente los egresados de la carrera de TSU en Enfermería, realizaron su servicio social durante un año, razón que les impidió iniciar su proceso de titulación, en el mismo periodo que el resto de los egresados de los otros Programas Educativos de su cohorte generacional; en este sentido, se titularon 70 egresados, quedando pendientes los 31 egresados de T.S.U. en Enfermería. Lo anterior generó una tasa de titulación del 36 por ciento, cifra que estuvo cuatro puntos porcentuales por arriba de la generación anterior

Otro de los resultados relevantes fue la disminución del índice de deserción escolar en un 10.25 por ciento con relación al ciclo anterior, pasando del 29.80 por ciento al 19.55; éste porcentaje obedeció a las 43 bajas que se generaron durante el periodo escolar 2018-2019, siendo las causas de mayor incidencia, la reprobación con 14 bajas, seguida por problemas familiares de los alumnos con 12 bajas.

La retención obtenida en septiembre de 2019 fue del 75 por ciento, es decir de los 139 alumnos que ingresaron a su primer cuatrimestre, 104 continuaron sus estudios en el siguiente ciclo escolar; este resultado disminuyó un punto porcentual con relación al ciclo anterior.



En este ciclo además de las becas académicas, alimentación, hospedaje y uniformes que destina la Universidad al cien por ciento de la matrícula, se realizaron las gestiones para la obtención de becas del Programa de Becas Benito Juárez, en su modalidad "Jóvenes Escribiendo el Futuro", estímulos económicos que beneficiaron a 79 estudiantes de la institución, así como las becas económicas D10, otorgadas a estudiantes con el salario del Gobernador del Estado.

Con relación a las estadías, se colocaron a 78 estudiantes de los cuatro Programas Educativos en empresas locales y nacionales, con la finalidad de asegurar el posicionamiento asertivo de la institución. Durante este proceso, fue posible que 23 alumnos realizaran su estadía durante cuatro meses, en diversas Entidades Federativas del país y en Francia, movilidad que se consolidó gracias a la estrecha vinculación, así como a la cooperación bilateral que guarda la Institución con el sector productivo.

Cabe señalar que durante este proceso, se tuvo una movilidad histórica de estudiantes al extranjero, pues desde su creación, por primera vez se logró que la Institución hiciera posible, el envío de tres alumnos de la carrera de Turismo área Desarrollo de Productos Alternativos a un país de otro idioma, lo anterior, gracias a su entusiasta dedicación y participación en el estudio del idioma, requisito indispensable señalado en los criterios de selección del Programa de Movilidad AMESTUR-VTF-UNAT, obteniendo así la oportunidad de viajar a Francia y realizar su estadía en el verano 2019.

2.2. Vinculación

Bajo un esquema de mutua colaboración e intercambio académico, entre la Institución y los sectores público, privado y social, se ha favorecido la vinculación institucional, con la que ha sido posible identificar con oportunidad las necesidades de estos sectores y sumar esfuerzos para coparticipar colegiadamente e incidir con acciones y proyectos de mejora que fortalezcan y beneficien a ambas partes, dentro de un marco de formalización a través de la celebración de convenios, en este sentido, la Dirección de Vinculación signó 25 convenios de colaboración y apoyo.

Por otra parte y con la finalidad de estar siempre en la mejora continua, año con año se aplican las encuestas de satisfacción tanto a egresados como a empleadores, cuyos resultados le permiten a la Universidad, implementar estrategias orientadas al mejoramiento de los servicios educativos que ofrece la institución, así como al fortalecimiento de conocimientos y habilidades de los estudiantes para un mejor desempeño en el mercado laboral.



En virtud de lo anterior y como resultado de estas encuestas, se determinó que el grado de satisfacción obtenido por parte de los egresados de la generación 2016-2018, fue del 86 por ciento, quedando un punto porcentual por debajo de la meta establecida. Respecto a la encuesta aplicada a los empleadores, se tuvo un nivel de satisfacción del 83 por ciento.

Por otra parte, se tuvo una colocación de egresados en el mercado laboral acorde a su perfil de egreso de un 24 por ciento, cifra que se vio afectada debido a que, como se observa en la tabla anterior, lo egresados optan por la continuidad de estudios. De igual manera, otro factor que influyó en este resultado fue que los egresados de la carrera de Enfermería, realizaron su servicio social por un periodo de un año, situación que les impidió una incorporación inmediata al mercado laboral.

2.3. Promoción y Difusión

Con el objetivo fundamental de difundir la oferta educativa con la que cuenta la Universidad Tecnológica de la Sierra a estudiantes de los distintos bachilleratos, tanto de la región como de otros municipios y Entidades Federativas de las zonas serranas colindantes, se inició una intensa y ardua campaña de promoción y difusión. Como parte de la gira y en un esfuerzo por promover la oferta educativa, a fin de que ningún joven de la región perdiera la oportunidad de acceder a una carrera profesional, el Rector, personal docente y estudiantes de la Institución, hicieron presencia en todas las comunidades de la zona serrana del Estado en donde se cuenta con escuelas de nivel medio superior, teniéndose además, presencia en Ferias Educativas y realizándose al interior de la institución visitas guiadas a estudiantes de bachillerato que visitaron las instalaciones, sin dejar de considerar la permanente presencia en redes sociales y una amplia participación en entrevistas de radio y televisión.

2.4 Actividades Extracurriculares

Como parte de la formación integral de los estudiantes, se desarrollaron diversas actividades culturales y deportivas, destacando la participación de la Institución en el XXIII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, Manzanillo 2019.

Dentro de las actividades culturales destacó la participación de los estudiantes en la tradicional Feria del Nayar 2018, bajo la organización del Ayuntamiento Del Nayar, así mismo se fortalecieron las actividades cívicas a través de una emotiva participación de la Institución, en el desfile del 20 de noviembre realizado en la comunidad de Mesa del Nayar e igualmente, tras el rescate de los valores y las festividades tradicionales, se llevó a cabo el concurso de Altares de Muertos entre el estudiantado.



La colaboración con la comunidad fue otro aspecto que se realizó de manera ardua, estudiantes, directivos y docentes llevaron a cabo acciones asistenciales, en las áreas de la salud, educación, alimentación, medio ambiente, recreativas entre otras.

2.5 Planeación y Evaluación

Bajo el mandato constitucional y a fin de cumplir con la normativa federal y estatal en materia de planeación estratégica, la Institución dio cabal cumplimiento con la elaboración y evaluación del Programa Operativo Anual (POA), documento que fue realizado en estricto apego a los lineamientos emitidos por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, asimismo, se realizó el acompañamiento a este instrumento normativo, con la elaboración y seguimiento trimestral del Presupuesto Basado en Resultados (PBR), a través de la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR).

Referente al Sistema de Gestión de Calidad, cabe destacar que se tuvo una efectiva agenda, que le permitió a la Institución cumplir con los criterios para mantener vigente el certificado de la Norma ISO 9001-2015, se realizaron dos auditorías internas de seguimiento y fue realizada la auditoría externa al Sistema de Gestión de la Calidad, desarrollada por parte del Organismo Certificador, American Trust Register S.C., ejercicio que tuvo como resultado, mantener la certificación en el proceso Enseñanza- Aprendizaje bajo la Norma ISO 9001:2015, logro por demás significativo en el que de manera institucional se resumió, que la conjunción de esfuerzos y el trabajo en equipo permiten cumplir un mismo fin.

2.6 Administración y Finanzas

El manejo responsable y transparente de los recursos financieros, le han permitido a la Institución ampliar y mantener el presupuesto autorizado dándole una eficaz operatividad, esta estrategia ha contribuido al desarrollo y atención de funciones y programas prioritarios.

En el ejercicio 2019, se autorizó un presupuesto operativo inicial de 20'831,286 pesos, de los cuales 8'679,065 pesos correspondieron al subsidio federal y 12'152,221 pesos al subsidio estatal, autorizándose dos ampliaciones presupuestales, es decir, una por parte del estado y otra por parte de la federación, por la cantidad de 1'369,943.83 pesos y 270,449 pesos respectivamente, que sumado a lo anterior, representó un presupuesto total autorizado de 22'471,678 pesos, habiéndose ejercido el 100 por ciento, al 31 de diciembre del año en curso.

PROCESO SUBSISTEMA DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS CÉDULAS

- **ACADÉMICO**
- **EQUIDAD**
- **VINCULACIÓN**
- **GESTIÓN**

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: ACADÉMICO	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	1	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE

DIRECCIÓN ACADÉMICA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Porcentaje de programas evaluables de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por algún organismo reconocido por el COPAES	(Número de programas evaluables de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por organismos reconocidos por el COPAES/ Total de programas de TSU evaluables)*100	PE	0	0	1	20		
Porcentaje de estudiantes que realizan sus estudios en programas de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por el COPAES	(Número de estudiantes que realizan sus estudios en programas de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por el COPAES/ Número de estudiantes que realizan sus estudios de TSU en programas evaluables)*100	Estudiantes	0	0	69	37		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL: Ofrecer formación de calidad a través de planes y programas de estudios evaluados y/o acreditados, que incorporen elementos de innovación educativa, actualizados y pertinentes al sector productivo, que a su vez contribuyan al desarrollo tecnológico local, regional y dirigiendo a un enfoque global y así mejorar los indicadores del proceso de enseñanza-aprendizaje.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA		
			1				2				3							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
Capacitar a docentes de tiempo completo, tiempo parcial y directivos sobre el proceso de autoevaluación de los organismos acreditadores.	Curso	1					1	100										Dirección Académica
Realizar reuniones informativas y en su caso de capacitación, con el personal directivo y administrativo de las diferentes áreas que apoyan de manera indirecta el proceso educativo, con la finalidad de que conozcan el proceso de evaluación para fines de acreditación, así como sus criterios y evidencias que se deben generar de los aspectos relacionados a sus áreas.	Reunión	2					1	50			1	50						Dirección Académica
Establecer y difundir el proceso y los criterios de evaluación a estudiantes, docentes, personal directivo y administrativo para fines de acreditación.	Programa	1					1	50			1	100						Dirección Académica
Implementar una base de datos institucional que facilite los procesos de autoevaluación de los PE.	Documento	1									1	100						Dirección Académica

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES

NOBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. SEBASTIÁN CADENA LÓPEZ

NOBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE DEL PROCESO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: ACADÉMICO	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	<u>1</u>	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE

DIRECCIÓN ACADÉMICA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudios de trayectoria y de egresados llevados a cabo en el Año	Número de estudios de trayectoria y de egresados llevados a cabo en el año	Estudios	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			2	100	2	100		

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100	Análisis	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			2	40	3	60		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL: Ofrecer formación de calidad a través de planes y programas de estudios evaluados y/o acreditados, que incorporen elementos de innovación educativa, actualizados y pertinentes al sector productivo, que a su vez contribuyan al desarrollo tecnológico local, regional y dirígalo a un enfoque global y así mejorar los indicadores del proceso de enseñanza-aprendizaje.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA	
			1				2				3						
			PROG	ALC	#	%	PROG	ALC	#	%	PROG	ALC	#	%			
Aplicar encuestas para la generación de resultados de satisfacción del egresado	Encuesta	1	1	100													Dirección de Vinculación
Aplicar encuestas de trayectoria educativa, para conocer las principales características académicas y sociales de los estudiantes de la Institución.	Encuesta	1								1	100						Dirección de Planeación y Evaluación
Realizar los talleres del Análisis situacional del Trabajo de los PE de Enfermería, Procesos Alimentarios y Mantenimiento área Industrial	Talleres	3						3	100								Dirección Académica

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. SEBASTIÁN CADENA LOPEZ
NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: ACADÉMICO	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	1	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE

DIRECCIÓN ACADÉMICA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			104	74.85	215	85		
Tasa de egreso por cohorte generacional de TSU	(Número de estudiantes de TSU por cohorte que egresan/ Total de estudiantes de TSU de la cohorte)*100	Estudiantes	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			76	54.68	42	60		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL: Incrementar de manera sostenida los índices de retención, aprobación, eficiencia terminal y titulación mediante la implementación de estrategias de gestión educativa que permitan mejorar la productividad académica institucional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Proporcionar acompañamiento y seguimiento más cercano a los grupos de nuevo ingreso, con la finalidad de identificar y atender oportunamente las problemáticas que pudieran estar afectando el desempeño académico de los alumnos.	Programa	1	1	33			1	66			1	100				Dirección Académica
Fortalecer el seguimiento a las estadías de los estudiantes y al desarrollo de los reportes correspondientes, a fin de asegurar un incremento sustancial en el egreso y la titulación.	Reporte	1					1	100								Dirección Académica
Implementar los instrumentos que permitan un eficaz seguimiento del alumnado, en cuanto a su formación profesional y evaluar el cumplimiento del perfil de egreso.	Programa	1	1	33			1	66			1	100				Dirección Académica
Realizar análisis cuatrimestrales de los indicadores básicos de la productividad académica institucional, con la finalidad de implementar de manera oportuna, las estrategias y acciones tendientes a mejorar los indicadores de reprobación y deserción.	Reporte	3	1	33			1	66			1	100				Dirección Académica

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
NOBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. SEBASTIAN CADENA LÓPEZ
NOBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE DEL PROCESO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: ACADÉMICO	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	1	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE

DIRECCIÓN ACADÉMICA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de profesores de tiempo completo que imparten tutorías	(Número de profesores de tiempo completo que imparten tutorías/ número de profesores de tiempo completo)*100	Profesores	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			5	100	5	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	402	100	442	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL Fortalecer las capacidades académicas, pedagógicas y profesionales de los docentes alineadas a las competencias definidas para los PE y, con ello, consolidarse como gestores de una formación de calidad e innovadora.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA			
			1				2				3								
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC					
Diseñar e implementar el Programa Institucional de Tutorías, a fin de que los estudiantes cuenten con un acompañamiento diferenciado durante todo el proceso formativo, poniendo especial atención a los estudiantes de los PE con mayor rezago en los indicadores de retención, eficiencia terminal y titulación.	Curso	1					1	100											Dirección Académica
Dar seguimiento al Programa Institucional de Tutorías a fin de identificar áreas de oportunidad y dar atención oportuna para que impacten positivamente en la retención de los estudiantes.	Programa	1	1	33			1	66			1	100							Dirección Académica

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO

LIC. ARMANDO MANUEL DORRAS FUENTES
NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. SEBASTIÁN CADENA LÓPEZ
NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: EQUIDAD + GRUPOS VULNERABLES	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	2	Equidad de Género

Área ejecutora

COORDINACIÓN DE SERVICIOS ESCOLARES

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres becadas	(Número de estudiantes mujeres becadas/ número total de estudiantes mujeres en la institución)*100	Mujeres becadas	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			198	100	217	100		
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres atendidas en la institución	(Número de estudiantes mujeres atendidas en la institución/ número total de estudiantes en la institución)*100	Mujeres atendidas	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr					
198	49.25	217	49					

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL Incrementar de manera sostenida los índices de retención, aprobación, eficiencia terminal y titulación mediante la implementación de estrategias de gestión educativa que permitan mejorar la productividad académica institucional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	AREA EJECUTORA	
			1				2				3						
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			
Diseñar la campaña de promoción para los egresados de las Instituciones de Educación Media Superior (IEMS), para la captación de la matrícula escolar en coordinación con el área académica así como las áreas administrativas involucradas de la Universidad, tomando en consideración la atención a mujeres para su inserción en la institución.	Programa	1	1	50			1	100									Departamento de Extensión Universitaria
Difundir oportunamente las convocatorias de becas, que permitan incrementar el número de estudiantes mujeres con apoyo económico.	Convocatoria	3	1	33			1	33			1	34					Coordinación de Servicios Escolares
Gestionar apoyos externos dirigidos principalmente a mujeres que realizan estudios superiores, a fin de beneficiarlas con estos programas sociales.	Programa	1	1	33			1	66			1	100					Coordinación de Servicios Escolares

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
NOBRE Y FIRMA DEL RECTOR

BIOL. JOSÉ GUSTAVO OROZCO BOJÓRQUEZ
NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE O COORDINADOR DEL PROCESO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: EQUIDAD + GRUPOS VULNERABLES	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	2	Equidad de Género

ÁREA EJECUTORA

DIRECCIÓN ACADÉMICA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020			
Número de alumnos atendidos con algún tipo de discapacidad	(Número de alumnos con algún tipo de discapacidad en el año / Número total de estudiantes en el año) * 100	Alumnos	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			26	6.45	22	5		
			Acondicionamiento de espacios para personas con discapacidad		Espacios	2019		2020
(Número de Espacios para personas con discapacidad acondicionados/número de espacios para personas con discapacidad programados para acondicionar) * 100	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado	
	1	50	1	100				

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL: Prestar servicios de formación profesional a personas con discapacidad a través de un modelo que considere los aspectos de inclusión.


CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
Desarrollar acciones tendientes a lograr total accesibilidad y señalética en las instalaciones universitarias.	Requisición	2								1	50							Oficina de Infraestructura				
Desarrollar proyectos tendientes a la adecuación de la infraestructura física, de manera que logre su total accesibilidad.	Proyecto	1																Oficina de Infraestructura				
Formar y capacitar al personal académico, directivo, administrativos y de servicios de la Universidad para la atención a estudiantes con discapacidad.	Curso	1												1	100			Dirección Académica				
Capacitar en programas de formación docente y de especialistas para responder los requerimientos de la educación inclusiva.	Curso	1												1	100			Dirección Académica				
Impartir pláticas de sensibilización en materia de inclusión en la comunidad universitaria.	Pláticas	1												1	100			Dirección Académica				

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES

NOBRE Y FIRMA DEL RECTOR


 LIC. SEBASTIAN CADENA LÓPEZ
 NOBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE O COORDINADOR DEL PROCESO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: EQUIDAD + GRUPOS VULNERABLES	NUM. DE PRceso	TIPO DE PROCESO
	2	Eficiencia

ÁREA EJECUTORA

COORDINACIÓN DE SERVICIOS ESCOLARES

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de alumnos de origen indígena becados	(Número de alumnos de origen indígena becados/ número de alumnos)*100	Alumnos	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			230	57	252	57		

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de alumnos de origen indígena atendidos en la institución	(Número de alumnos de origen indígena en el año /número total de alumnos en el año i)*100	Alumnos	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
			230	57	252	57		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL: Asegurar la asignación de becas en beneficio del mayor número posible de estudiantes y docentes, a partir de la disponibilidad presupuestal, considerando criterios de elegibilidad y atendiendo en primera instancia a quienes más lo necesiten.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	AREA EJECUTORA
			1				2				3					
			PROG	ALC	#	%	PROG	ALC	#	%	PROG	ALC	#	%		
Aplicar recursos financieros de la Universidad para el otorgamiento de becas en beneficio de estudiantes en situación de vulnerabilidad económica, así como de alto rendimiento académico, deportivo y/o cultural, en función de los respectivos lineamientos institucionales.	Programa	1	1	33			1	66			1	100				Coordinación de Servicios Escolares
Dar seguimiento a las distintas convocatorias de becas de los tres órdenes de gobierno, así como de organismos e instancias en los ámbitos local, nacional e internacional.	Convocatoria	3	1	33			1	33			1	34				Coordinación de Servicios Escolares
Desarrollar un concepto de comunicación con aplicación a los materiales entregables para la promoción. (Folletería, presentación institucional, spot de radio, redes sociales, página web, intervenciones en programas de radio, entre otros).	Campaña		1	33			1	66			1	100				Departamento de Extensión Universitaria
Tener presencia en eventos de interés para estudiantes (expos, ferias, entre otras) de educación media superior, para mostrar las ventajas del modelo educativo de la universidad con la finalidad de posicionar la marca UTS entre los posibles sustentantes.	Evento	1					1	100								Departamento de Extensión Universitaria

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

BIOL. JOSÉ GUSTAVO OROZCO BOJÓRQUEZ
NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE O

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: VINCULACIÓN	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	3	Vinculación

ÁREA RESPONSABLE

DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	24	34.28	25	60		
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	126	20	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL
 Establecer relaciones de cooperación a corto, mediano y largo plazo, con el sector productivo, público y social, buscando beneficios mutuos, mediante la promoción de servicios ofrecidos por vinculación y su fortalecimiento de competencias profesionales de los egresados en el mercado laboral.
 Establecer relaciones de cooperación a corto, mediano y largo plazo, con el sector productivo, público y social, buscando beneficios mutuos, mediante la promoción de servicios ofrecidos por vinculación y su fortalecimiento de competencias profesionales de los egresados en el mercado laboral.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL									JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA		
			1		2		3								
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC							
Promover convenios con empresas, instituciones y organismos a través de visitas.	Convenios	20	8	40			8	40			4	20			Dirección de Vinculación
Asistencia a reunión nacional de vinculación para el fortalecimiento del programa.	Reunión	1	1	100											Dirección de Vinculación
Llevar a cabo un seguimiento de egresados, que permita conocer sus actividades posteriores a su egreso e identificar aquellos que continúan con estudios de Licenciatura o Ingeniería.	Encuesta	1	1	100											Dirección de Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
 NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. LUCI ARACELI ZAMORA ROMERO
 NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: VINCULACIÓN	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	3	Vinculación

ÁREA RESPONSABLE

DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Estudiantes	3	100	4	100		
NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de profesores en programas de intercambio en instituciones internacionales	Número de profesores en programas de intercambio en instituciones internacionales	Profesores	0	0	1	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL	Establecer vínculos de cooperación bilateral con instituciones nacionales y extranjeras, a efecto de promover la movilidad estudiantil y docente.
--	---

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Concientizar a los estudiantes sobre la importancia y trascendencia de la estadía profesional en otras entidades y otros países.	Curso	2	2	100												Dirección de Vinculación
Participar en las convocatorias México-Francia con Amestur en la convocatoria para estudiantes en primavera 2020 (curso de inducción, movilidad a Francia)	Reunión	2	1	50						1	50					Dirección de Vinculación
Cumplir con las obligaciones del pago de la anualidad de Amestur	Suscripción	1	1	100												Dirección de Vinculación
Ampliar la cooperación internacional con otros países e institutos tales como: Colombia, España, Francia y Canadá.	Convenio Internacional	1	1	100												Dirección de Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES

NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. LUCI ARACELY ZAMORA ROMERO

NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE DEL PROCESO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: VINCULACIÓN	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	3	Vinculación

ÁREA RESPONSABLE

DEPARTAMENTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020			
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Torneos deportivos	Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la institución	Torneos	8	133	6	100		
Participantes en torneos deportivos	Número de alumnos que participarán en los torneos internos y externos en los que participará la institución/ total de alumnos *100	Alumnos	235	157	250	57		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL

Fomentar la participación de los estudiantes en programas deportivos, artísticos, cívicos y culturales que contribuyan a su formación integral.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Realizar torneos internos que promuevan la participación en ligas deportivas	Evento	6	3	50			2	33			1	17				Departamento de Extensión Universitaria
Apoyar la participación de los estudiantes en encuentros regionales y nacionales	Evento	1	1	100												Departamento de Extensión Universitaria
Implementar el programa de activación física y deporte, que coayude al mejoramiento de la salud física y mental de los estudiantes	Programa	1	1	33			1	66			1	100				Departamento de Extensión Universitaria

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES

NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. VICENTE VLADIMIR RAMÍREZ GONZÁLEZ

NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE DEL PROCESO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA SIERRA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: GESTIÓN	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	4	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE

COORDINACIÓN DE INFORMÁTICA

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Equipos de cómputo	Número de equipos de cómputo anuales necesarios para mantener actualizados los programas educativos (reportar los adquiridos durante el periodo)	equipos de cómputo	35	100	25	100		
Aulas inteligentes	Número de aulas inteligentes anuales establecida en la institución (reportar los adquiridos durante el periodo)	Aulas inteligentes	5	500	1	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL

Proporcionar a los estudiantes equipos de cómputo suficientes y con acceso a internet mediante proyectos alternos y gestión de recursos que permitan afrontar las necesidades de la población estudiantil en creciente demanda, a fin de incrementar la satisfacción de los alumnos.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL									JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS	ÁREA EJECUTORA	
			1		2			3						
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC				
Contar con equipo de cómputo de calidad y cantidad suficiente para los alumnos	1	Programa	1	33			1	66			1	100		
Participar en programas del orden federal para la obtención de recursos extraordinarios direccionados al mejoramiento del equipamiento informático y	1	Proyecto	1	100										
Ampliación del ancho de banda en MB	1	Programa					1	50			1	100		

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

LIC. ARMANDO MANUEL PORRAS FUENTES
NOMBRE Y FIRMA DEL RECTOR

LIC. ROSA PASIONARIO ZEBADÚA FLORES
NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA