

	TARJETA INFORMATIVA					
	CAMPO DE APLICACIÓN	DEPARTAMENTO EMISOR	CLAVE	VERSIÓN	FECHA DE REVISIÓN	NIVEL DE CONFIDENCIALIDAD
	UTS	TALENTO HUMANO	TH-F-TI	0	30/06/2016	1

C.I. MESA DEL NAYAR, DEL NAYAR, NAYARIT; 18 DE ABRIL DE 2018

M.D.H. Teresa Ramírez López
Rectora de la Universidad Tecnológica de la Sierra
P r e s e n t e

El día lunes 16:

Invitación del Profr. Leobardo a participar en la presentación de anteproyectos de los estudiantes de quinto cuatrimestre de la carrera de Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia (trabajo previo al miércoles su presentación final).

Emme (comercialización de carne porcina) y Temaiku (artesanías wirárica)
 Fueron retroalimentados a través de preguntas y respuestas.

Apertura y presentación de proyectos

A la espera de que llegaran los estudiantes de PA-21 hice una introducción con los estudiantes de **Quinto cuatrimestre** de lo que se pretende, exhortándolos a disfrutar ese momento

¡Llegó el momento!

"A nombre de la Rectora ..., del Director Académico... hago la apertura de la Semana de Presentación de Proyectos siendo las 12:30 dando comienzo....."

Comenzaron los cuatro equipos de **Procesos Alimentarios** de quinto cuatrimestre con sus proyectos con 20 minutos cada uno, ya estaban listos desde las 12:00 horas.

Salsa de camarón	Harina de plátano	Pan de marquesote	Licor de arrayán
-------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------

Estuvimos presentes el grupo de PA-21 con su valiosa participación y absorbiendo el aprendizaje, el Ing. Flavio (Incubadora de Negocios), el Ing. José Leobardo Márquez Jaime (PTP de DNM), Ing. Bryan Daniel Arteaga González (PTP), Ing. Jorge de León Flores (PTC) y su servidor (representante de Rectoría y Dirección Académica).

Se desarrolló en dos partes por la interacción que hubo de los presentes, dos proyectos de 12:30 a 2:00 y los siguientes dos de 3:00 a 4:30pm

Estuve en Observación de la clase del Ing. Bryan de Costos y Presupuestos de MI-21 (revisando introducción, desarrollo y cierre; anteriormente el Profesor me pidió que continuara retroalimentando su desenvolvimiento, considero que es avanzado en su pedagogía).

En el receso de 4:30 a 5:30 tuve conversación con dos estudiantes que me permitió retomar pláticas con anterioridad en la línea de motivación para fortalecer actitudes positivas:

- Mauro Bueno Martínez de MI-21
- Simón Márquez Padilla de TU-21

Me buscaron las siguientes dos personas, un estudiante para exponer un caso familiar y requería desahogarse y buscar ayuda de una dependencia de Derechos Humanos, expresando su inquietud de acercarse a la rectora para poder ser vinculado, el nombre del joven es:

TARJETA INFORMATIVA					
CAMPO DE APLICACIÓN	DEPARTAMENTO EMISOR	CLAVE	VERSIÓN	FECHA DE REVISIÓN	NIVEL DE CONFIDENCIALIDAD
UTS	TALENTO HUMANO	TH-F-TI	0	30/06/2016	1

- Roberto de la Cruz Parra de ENF-21, originario de Bancos, Durango.
- Profr. Leobardo me expuso su interés de aprender a ser un buen docente.

Francisco Amparo Valenzuela de MI-21

El día martes 17:

A las 10:00 hrs. dio comienzo en el laboratorio de inglés la exposición de tres representantes de equipos para expresar su visión sobre una **Pista Comando** con relación al turismo de aventura como una expresión del Turismo Alternativo o de Naturaleza.

Tres jóvenes de quinto cuatrimestre, Kenia de Tepic, Ebenezer de Paramita, Rosamorada y Salomón de Huajicori fueron los elegidos para representar al resto del grupo para hablar sobre su visión.

1. Empresa turística Montany tour.
2. Diagnóstico Mesa del Nayar, turismo alternativo una oportunidad de desarrollo, empresa Novotour
3. Insentivar el Turismo

De ahí nos trasladamos a otro lugar donde se encontraba la Pista Comando explicando su proyecto y haciendo una demostración, dejando evidencia de su trabajo que giró en torno a la asignatura de Integradora II.

Jóvenes retroalimentados de DNM de manera particular después de tener una intervención con el grupo de Enfermería 51 con la asignatura de Relaciones Humanas en el tema de Capacitación donde me invitaron a evaluar con una rúbrica su participación en el horario de 12 a 12:50pm.

Continuando con el grupo TU-51 (14:30) donde continuaron presentando sus competencias a través del reconocimiento a la Etnia Cora, los doce estudiantes (dos hombres y 10 mujeres vestidos con el traje cora), sirviendo en las mesas y el lugar con escenografía rústica.

Retroalimenté a tres de los cuatro jóvenes de DNM en el grupo de ENF-51, fue mi iniciativa para hablarles de la importancia en sus exposiciones de Proxémica y Paralingüística a cada uno por separado, recibiendo mi reconocimiento por su empeño.

-Eliciel Martínez Duarte -Elvis Etsahi Villarreal Betancourt -Crescenciano Montes Garrafa

Quiero expresar mi sentir sobre la organización respecto a la presentación de proyectos al cierre de cuatrimestre desde mi percepción existe una falta de planeación para un momento culmen como lo es el final del cuatrimestre y de manera especial este quinto antes de estadía, es un momento para reconocerle a los estudiantes por sus logros y a los docentes por su contribución al desarrollo de competencias en los jóvenes. Ha mi juicio muy particular existen deficiencias en la planeación para no considerar elementos que fortalezcan, se refleja desarticulación por ejemplo, unos con sus proyectos y los demás en sus clases; ignoro los motivos de por qué llegar en esas condiciones.



TARJETA INFORMATIVA

CAMPO DE APLICACIÓN	DEPARTAMENTO EMISOR	CLAVE	VERSIÓN	FECHA DE REVISIÓN	NIVEL DE CONFIDENCIALIDAD
UTS	TALENTO HUMANO	TH-F-TI	0	30/06/2016	1

Sugerencia y/o Propuesta

Consideraciones que pueden ayudar para establecer lineamientos respecto a invitaciones:

- Presencia de sector productivo (empresarios) que pueden intervenir para direccionar proyectos con potencial.
- Vinculación ausente, existiendo un consejo de vinculación y pertinencia.
- Autoridades de la comunidad.
- Padres o representantes de familia
- Oportunidad de promoción con estudiantes de tercero del CDEEMN o de otros bachilleratos.
- Presencia de plantilla docente, administrativos y de estudiantes de otras carreras (todos somos promotores).
- Invitación a personal de algunas instituciones y dependencias de gobierno, al fin trabajadores del Estado y que cuentan con apoyos que pueden aprovecharse.

Atentamente

Dr. Víctor Antolín Orozco Gutiérrez
Responsable del Plan Institucional de Tutorías

C.c.p. MDH. Teresa Ramírez López; Rectora de la Universidad Tecnológica de la Sierra.
C.c.p. Lic. Gaudencio Aguilar Molina; Director Académico de la Universidad Tecnológica de la Sierra
C.c.p. Archivo

